



Secretaría Conflictos 2

Resumen general desde junio del 2024 a junio del 2025. De la secretaria de prevención de conflictos, atenciones telefónicas, presenciales y distintas reuniones con jefaturas universitarias, para un cierre a la fecha de 120 en total.

- Posible acoso laboral por parte del director de la Sede del Pacífico.
- Proceso administrativo abierto por un proyecto de 24 años y tareas asignadas.
- Consulta sobre reglamento que podría perjudicar a un docente interino desde 2010.
- Solicitud de reunión virtual para discutir situaciones laborales.
- Problemas con licencias y nombramientos en la UCR, incluyendo rebajos indebidos.
- Consulta sobre vacaciones y trato desigual en la asignación de días.
- Reclamo por la no aplicación del reglamento salarial permanente al sector docente.
- Consultas sobre permisos de estudio y su compatibilidad con el trabajo actual.
- Gestión de pagos y derechos sobre anualidades tras reingreso a la UCR.
- Proceso administrativo por cursos publicados sin autorización adecuada.
- Problemas con nombramientos y continuidad laboral en la UCR.
- Posible apertura de proceso disciplinario por incumplimiento de metas laborales.
- Consultas sobre la Convención Colectiva de Trabajo y su aplicación.
- Denuncias sobre acoso laboral y situaciones de hostigamiento en el trabajo.
- Consultas sobre permisos de portación de arma y su trámite.
- Problemas con viáticos y solicitudes de cambio de horario.
- Consultas sobre permisos de cuidado y su rechazo por parte de la administración.
- Reuniones y consultas sobre acoso sexual y su manejo administrativo.
- Consultas sobre estabilidad laboral y nombramientos en la UCR.
- Consultas sobre salario global y sus implicaciones en el trabajo docente.



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA
SINDEU**



2

- Consulta sobre el uso del celular en horas de trabajo y su regulación.
- Consultas sobre permisos por duelo y su aplicación según la ley vigente.
- Consultas sobre la fragmentación de plazas y traslados laborales.
- Reuniones con jefaturas para abordar problemas laborales y administrativos.
- Consultas sobre la ley 10589 y derechos laborales en situaciones de duelo.
- Consultas sobre acoso laboral y su tramitología ante las autoridades correspondientes.
- Consulta sobre la estabilidad laboral impropia y acciones verbales de jefaturas.

Lic. Jorge Cedeño Ocampo