

## Sindicato de Empleados de la Universidad de Costa Rica



# **JUNTA DIRECTIVA CENTRAL 2021-2023**

# **INFORME DE SECRETARÍA GENERAL**

De junio 2022 a junio 2023

Para discusión y aprobación en Asamblea General  
19 de junio 2023



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



---

**Informe Secretaría General**  
**Asamblea general de cierre de Periodo 2022-2023**

Antes de brindar el respectivo informe de secretaria, quiero agradecer a las personas afiliadas a la organización por su confianza, darnos la oportunidad de tener una nueva etapa como parte de la afiliación y dentro de nuestra vida en la Universidad, pudiendo crecer más como personas, como profesionales e intelectualmente.

Desde Secretaria General y las demás Secretarías de esta Junta Directiva Central, se realizaron varias acciones para mejor y fortalecer, la atención de nuestros afiliados(as), en la en la resolución de conflictos, gestiones sindicales administrativas y políticas, iniciativas deportivas como lo es el apoyo a actividades tradicionales como el Campeonatos de Futbol, en materia de salud ocupacional, organización de acciones en defensa de la clase trabajadora a nivel institucional como nacional, trámites administrativos laborales, legales, reuniones tanto con autoridades institucionales, así como las autoridades nacionales gubernamentales, luchas contra proyectos de Ley que posteriormente se convirtieron en leyes, esto a pesar de contener varios elementos de inconstitucionalidad.

De lo anterior se han realizado los tramites judiciales correspondientes, contra esas lesividades, algunos trámites ya presentados y otros por presentar en las siguientes semanas por el área legal del SINDEU, en conjunto con AFITEC y SITUN, como lo son las coadyuvancias en la acción de inconstitucionalidad presentadas por la ANEP, además de las acciones a nivel nacional se realizó coadyuvancias en las denuncias y acciones a nivel internacional, como las denuncias presentadas ante **“La Comisión de Aplicación de Normas de la OIT”**, presentadas en la pasado Conferencia OIT entre el 4 y el 16 de junio del 2023. En mi condición de dirigente Sindical, miembro de la Coordinación Política del Bloque Unitario Social Sindical Costarricense BUSSCO y coordinador de la



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



Federación de Sindicatos de Trabajadoras y Trabajadores de la Educación Superior FESITRAES, 2021-2023, fui denunciante en el 7° Congreso de la CONTUA y la OIT, ante las violaciones de derechos laborales y convenios internacionales. (Ver informe de Secretaria General de medio periodo.)

Las denuncias presentadas ante la OIT, se logran gracias a las acciones en conjunto con la Unión Sindical Nacional y desde el ámbito Universitario con el apoyo internacional de la Confederación de Trabajadores y Trabajadoras Universitarios de las Américas (CONTUA).

Desde la confederación se denunció ante todos los foros internacionales y espacios latinoamericanos y caribeños las acciones por debilitar las instituciones de educación superior en Costa Rica, las violaciones a las autonomías universitarias radicadas desde los “Acuerdos de Cordoba”, así como las violaciones a la libertad sindical y la negociación colectiva, desde al ámbito institucional, como gubernamental, entre estos la anulación del derecho a Huelga, en especial en el sector público.

Sin importar la naturaleza de estas gestiones, se ha trabajado mucho en la prevención de los mismos conflictos, ayudando así al mejoramiento del ambiente laboral de los trabajadores en la institución en la mayoría de los casos y el fortalecimiento de la organización, aproximadamente **esta Secretaria General ha realizado durante estos dos años 447 gestiones administrativas sindicales, actualmente todas respaldados por oficios en el registro de la organización.**

De la anterior cifra de 447 tramites, no se incluye las gestiones y acciones políticas institucionales, ni nacionales, realizadas por las otras Secretarias de esta Junta Directiva Central, ya que estos datos se aportan en el informe de cada una de las secretarias



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



correspondientes, que constatan en diferentes oficios y quienes al igual que en el caso de la Secretaria General, también han realizado otras gestiones, donde quedan registro de diferentes minutas y acuerdos los cuales consta su debido archivo y firma, **cabe aclarar que los oficios y gestiones correspondientes a mi periodo, van del 1 de julio del 2021 a 30 de junio 2023.**

Se han atendido gran diversidad de casos donde las jefaturas, tuvieron anuencia a la cooperación con el sindicato, para construir un ambiente laboral digno para los trabajadores de la UCR, así como también existieron casos que requirieron una mayor intervención, de índole administrativo y legal laboral.

Incluso por un deber de lealtad a la institución como tal, se participó en la asesoría en asuntos de conflictos estudiantiles, sin irrespetar lo determinado en el Estatuto del SINDEU o irrespetar la autonomía de la comunidad estudiantil, ya que, en estos casos en particular, se veía involucrado la buena administración de la Universidad, lo anterior justificado en los artículos 103 y 104, de nuestra Convención Colectiva de Trabajo, artículo 281 Código Procesal Penal CR y la Ley N° 8422 “Ley Contra la Corrupción y Enriquecimiento Ilícito en la Función Pública”, Ley de Administración Pública, Ley de Transparencia y Probidad en la Gestión Pública.

Una vez que el caso está, en el departamento legal, el proceso es coordinado, acompañado y trabajado entre esta secretaria y el departamento legal.

### **Visitas a Centros de Trabajo, Sedes, Recintos y Estaciones Experimentales.**

En los casos que requirieron visitas a los centros de trabajo, para la atención de denuncias o reuniones, debo informarles, que es muy bien visto por los funcionarios de la



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



institución, ya que denota una atención más personalizada, posicionando y fortaleciendo la imagen del sindicato en las diferentes Sedes, Recinto y Estaciones Experimentales.

Los y las compañeras que requirieron las atenciones, se vieron más confiados en ellos mismos y en el sindicato, identificándolos más con las causas, la organización, logrando despejar sus dudas en procedimientos y normativa, llegando a solucionar o consensuar en las diversas gestiones atendidas. Incluso parte de este empoderamiento se ha recuperado la presencia del SINDEU con **la conformación de las Juntas Directivas de Seccionales, que al día de hoy se mantienen activas 21 Juntas Directivas**, distribuidas en el territorio nacional.

La Sedes donde se viajó más, responden a conflictos que se venían arrastrando incluso en algunos de ellos por más de 3 años, con resultados muy positivos en las últimas intervenciones sindicales.

Entre las intervenciones en conjunto con las Juntas Directivas de Seccionales por parte de esta JDC podemos mencionar, la no reelección del director del SIEDIN, ante las denuncias de ese centro laboral en su contra.

La crisis generada en la Sede de Limón con el tema de la carrera universitaria de Marina Civil, donde se realizó un amplio trabajo en la comunidad estudiantil, así como con los y las compañeras docentes involucrados con dicha carrea, siempre y como se señalizo en respetos de las competencias del SINDEU.

Recientemente la intervención en la Sede del Pacífico, ante las denuncias de las personas trabajadoras y Asociación de Estudiantes, de presuntos abusos y negligencias realizadas por la dirección de la Sede y parte de su equipo de apoyo en contra de personas



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



trabajadoras y estudiantes. A raíz de esta intervención se llegan acuerdos importantes a favor del estudiantado y de las personas trabajadoras de dicha Sede, dando por terminado un periodo de ambiente laboral toxico que se venía dando durante el periodo de la actual dirección de la Sede.

**Consejos Organizativos.**

En este punto en particular, siendo autocríticos, es un punto que debemos fortalecer, ya que debido a la carga laboral y la dinámica sindical nacional e internacional, se nos ha dificultado realizar estas actividades, sin embargo hemos intentado llegar a los diferentes centros de trabajo para tener mayor contacto con las bases y tenerlos informados, incluyendo toda la información enviada casi de manera personalizada por redes sociales, como WhatsApp, Facebook, correos electrónicos (a todas aquellas personas afiliadas que han actualizado sus datos en correos y números de teléfonos), situación que lamentablemente y por más esfuerzos realizados por esta Junta Directiva Central, muchas personas afiliadas no han actualizado estos datos.

Con el tema de volanteó, ya es del conocimiento de la comunidad universitaria el tema de las políticas de reducción del uso del papel con referencia a la pandemia y medio protección del medio ambiente.

Dicho lo anterior se han realizado hasta el cierre de este periodo en junio 2023:

5 Asambleas Generales

7 Consejos Organizativos

Siendo que la Asamblea de fin de año del 2022, llega a ser la 5° Asamblea General en un año de gestión y la Asamblea del cierre del periodo la 6°, quedando evidenciado la



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



voluntad de esta Junta Directiva de acercarnos a las bases y mantenerlos informados, eso al margen completamente de quienes quieran o no asistir a estas actividades o el uso de las redes sociales para informarse, tomando en cuenta a las personas que por alguna o otra razón mantienen problemas con el uso de tecnología para informarse y existe una clara apertura de esta Junta Directiva de atender a las diferentes consultas formales que se les realiza.

**El SINDEU en Función contexto Institucional y del ataque neoliberal:**

Se inicia una fuerte campaña para que se acoja la iniciativa del voto del sector administrativo, para la elección de autoridades universitarias, ya que en este momento el sector administrativo, que es uno de los pilares fundamentales de la comunidad universitaria según el Estatuto Orgánico de la UCR, carecemos de derechos democráticos universitarios, lo cual nos convierte en blancos fáciles de los abusos y acosos laborales que se justifican según ellos, en que somos un sector sin voz ni voto en decisiones cruciales, como la elección de las personas que van a dirigir para bien o mal a nuestra institución.

Ante la coordinación de fuerzas con otros entes institucionales, se logra que se retome el tema del voto administrativo en el Consejo Universitario (CU), este último saca a consulta a la comunidad universitaria el asunto de dicho voto, donde los aportes del SINDEU fueron presentados no solo en el lobby del pleno del Consejo, si no por medio del oficio JDC-SINDEU-627-2023, donde incluso se solicita el reconocimiento del voto administrativo por un 25% de participación de las personas trabajadoras administrativas en la Asamblea Plebiscitaria, difiriendo de la propuesta en consulta del CU, que solo propone un 5%. Lo anterior al margen de los aportes personales que realice a manera



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



personal, mediante la página electrónica del CU/consultas, en calidad de funcionario, siendo que los aportes se dieron en dos vías.

### **JAFAP-MORATORIAS-REBAJA DE INTERESES EN PRODUCTOS CREDITICIOS:**

El día 2 de julio del 2021, tan solo unos días posteriores al inicio de mi periodo, se inicia un proceso de negociación con la gerencia de la JAFAP, donde se plantean una serie de propuestas para aliviar las finanzas de las personas trabajadoras universitarias activas como pensionadas y jubiladas (**importante señalar que para efectos de la JAFAP ex afiliado = pensionado o jubilado**), las cuales ante la crisis del COVID-19 y es desmedido crecimiento del costo de la vida, se mantenían en situación precaria.

Como resultado del proceso de reuniones y negociaciones, se otorgan 4 meses de moratoria en el pago de créditos y la reducción del porcentaje de los intereses de los mismos, el cual se ha mantenido hasta el día de hoy, entre algunos créditos que presentaron reducción son:

Vivienda solidaria: pasa a 7%.

Situaciones especiales: pasa a 8%

Entre otros, los cuales pueden ser consultados ante la JAFAP.

También importante el oficio JDC-SINDEU-24-2021, con fecha 9 de julio 2021, dirigido al Dr. Guillermo Santamaria Barboza, describiendo la situación crítica de las personas trabajadoras activas y pensionadas, la necesidad de flexibilizar la situación crediticia con la JAFAP y solicitando una serie de reuniones con la Comisión de Asuntos Financieros del CU. En este oficio se presenta un estudio de impacto hecho por el



SINDEU, demostrando la factibilidad de las moratorias y reducción de intereses, sin que significara un perjuicio para la JAFAP ni su afiliación. Ver minutas

Fecha: 02 de julio 2021

Reunión Virtual: Realizada por el SINDEU y la Gerencia de la JAFAP UCR

## 1. Integrantes:

	Nombre	Por parte de:
1	Luis Gamboa	SINDEU
2	Mario Villalobos	SINDEU
3	Giovanny Ramirez	SINDEU
4	Gretel Saavedra	SINDEU
5	Junior Naranjo	SINDEU
6	Harold Chavarria	SINDEU
7	Gonzalo Valverde Calvo	Gerente -JAFAP UCR

## 2. Coordinación de la Reunión:

### ➤ Delimitación de los puntos a tratar:

- **Tema principal:** Definición de parámetros para delimitar el análisis de la solicitud efectuada al Consejo Universitario por parte del SINDEU mediante oficio SINDEU-JDC-633-2021
- Un Estudio de tasas y condiciones de crédito de entidades financieras, realizando una comparación con las ofrecidas por la JAFAP UCR (tasas, requisitos, plazos, garantías).
- Condición de los profesores interinos en las cuales no reciben salario.

➤ **Coordinador:** Harold Chavarria

## 3. Desarrollo de la Reunión:

### A. Aspectos Generales:

En el oficio enviado por el SINDEU se indica en términos generales: "En los primeros meses del año 2020, la población trabajadora de la Institución ha visto reducido su salario en algunos casos, pero una buena parte no recibe absolutamente nada, situación que nos ha preocupado grandemente ..."

Aspectos para considerar:

- ✓ Sería importante conocer la cantidad y los afiliados que han tenido reducción de salarios, ingresos del núcleo familiar u otros ingresos.
- ✓ Sería importante saber si aplica únicamente a los afectados por la pandemia o en general. Importante hay que indicar que antes de la pandemia algunas personas afiliadas estaban con salario cero o muy ajustados.

- ✓ En la nota se habla que existes personas a las cuales les ha aumentado el gasto por energía eléctrica, agua e internet; al darse el trabajo virtual. ¿se tiene identificado a esas personas?

Al no conocerse con la cantidad de persona que se encuentran en esta situación se solicita realizar el estudio para toda la población con crédito.

## 1. Desarrollo de las propuestas plantadas en la nota:

### A. Se aplique la moratoria por cuatro meses.

Se solicita para para todas las personas afiliadas activas y ex afiliadas con préstamos y para los meses de, JULIO, AGOSTO, SETIEMBRE, OCTUBRE 2021.

### B. Que la Junta baje dos puntos en las tasas y alargue los plazos en la cartera de créditos.

Se solicita para los préstamos Formalizados y se incluyan tanto a las personas afiliadas activas y medir el impacto con los exafiliados.

Que la disminución sea por 2 años.

Los préstamos que aplican para la disminución de tasas serían los siguientes:

personas afiliadas activas y medir el impacto con los exafiliados.

Que la disminución sea por 2 años.

Los préstamos que aplican para la disminución de tasas serían los siguientes:

Tipo préstamo	Tasa actual	Tasa Ajustada Por 2 años
Corriente	15%	14%
No fiduciario	15%	14%
Especiales	16%	15%
Menaje	15%	14%
Gastos legales	15%	14%
Refinanciamientos Fiduciario	18%	16%
Refinanciamientos hipotecario y Aportes	16%	14%
D3E fiduciaria	16%	15%
D3E hipotecaria	15%	14%
Vehículo nuevo	12%	10%
Vehículo usado	13%	10%

Tipo préstamo	Tasa actual	Tasa Ajustada Por 2 años
Vehículo usado más 5 años	15%	10%
V. Ordinaria	11%	10%
V. Solidaria(1)	7%	7%
V. Extraordinaria	15%	12%
Situaciones Especiales (3)	10%	8%

(1) Valorar si se puede al 6%.

(2) muchos requisitos, burocráticos tramites.

(3) reducir de 10 a 5 años congelamiento de operaciones crediticias

C. Que se deje abierto por una única vez el plazo para que las personas trabajadores puedan hacer uso de la cuota obrero y puedan tener la opción de alguno de los créditos de la JAFAP.

Existen personas que no habían realizado la restructuración de dudas, abriendo para las personas que no lo hicieron.

Se aclara que:

- No es una solución inmediata, cambios en el reglamento.
- Lleva una tramitología, diferente ya que se debe realizar modificación al reglamento de la JAFAP UCR

## 2. Otros temas:

### A. Un Estudio de tasas y condiciones de crédito de entidades financieras, realizando una comparación con las ofrecidas por la JAFAP UCR (tasas, requisitos, plazos, garantías).

La JAFAP realiza estos estudios, se actualizará la información y se les hará llegar el estudio correspondiente. Además, se hará llegar el nombre de la institución con las cuales se compara las tasas.

### B. Condición de los profesores interinos en las cuales no reciben salario. Acciones que se pueden realizar para este grupo.



# SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA SINDEU



trabajadoras puedan hacer uso de la cuota obrero y puedan tener la opción de alguno de los créditos de la JAFAP.

Existen personas que no habían realizado la restructuración de dudas, abrirlo para las personas que no lo hicieron.

Se aclara que:

- No es una solución inmediata, cambios en el reglamento.
- Lleva una tramitología, diferente ya que se debe realizar modificación al reglamento de la JAFAP UCR

## 2. Otros temas:

### A. Un Estudio de tasas y condiciones de crédito de entidades financieras, realizando una comparación con las ofrecidas por la JAFAP UCR (tasas, requisitos, plazos, garantías).

La JAFAP realiza estos estudios, se actualizará la información y se les hará llegar el estudio correspondiente. Además, se hará llegar el nombre de la institución con las cuales se compara las tasas.

### B. Condición de los profesores interinos en las cuales no reciben salario. Acciones que se pueden realizar para este grupo.

- Analizar qué acciones se pueden realizar para este grupo
- Revisar que casos están interinos.
- Condiciones de nombramiento.
- Verificar cuales son esos nombramientos.
- Considerar que el Fondo de Ahorro Obligatorio es respaldo o garantía
- Considerar si se puede establecer una cuota adicional por que cubra los meses sin nombramiento.

### C. Solución para otorgar préstamos sin Fiador.

- Se está en estudio como crear un fondo de garantía como complemento para respaldar deudas.

### D. Arreglos de pago, para fiadores que asumen deudas, verificar con plataforma de servicios.

Se va a revisar el préstamo de Situaciones Especiales para este fin.

- D. Que los Reglamentos que rigen tanto para el artículo 37 como el 60 sean modificados, de tal forma sea más accesible, se amplíe y redefina el concepto de "Situaciones calificadas", de tal forma que sea más solidaria, sin mayores trabas.

Este tema está siendo analizada por otra comisión, se informará oportunamente de los resultados obtenidos.

Se cierra la reunión a la 18:8



# SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA UNIVERSIDAD DE COSTA RICA SINDEU



Reunión: Miembros de SINDEU con Gerente de la JAFAP UCR.

Fecha: 06 de agosto 2021

Inicio: 9 am

Finalizó: 10:30 am

## Asistencia:

Harold Chavarria	Secretario SINDEU
Giovanni	SINDEU
Mario Villalobos	SINDEU
Gretel	SINDEU
Junior	SINDEU
Gonzalo Valverde Calvo	Gerente JAFAP UCR

## Temas:

1. Seguimiento a temas pendientes:
  - a. Metodología de Moratoria.
  - b. Estudio de tasas de intereses
  - c. Proyecciones de disminución de tasas para periodo 2022.
  - d. Fondo para garantizar los préstamos.
  - e. Casos de profesores interior.

## Desarrollo de los temas:

- a. **Metodología de Moratoria**  
Se realizará una reunión para exponer cual es la metodología que utiliza la JAFAP para el registro de la moratoria.
- b. **Estudio de tasas de intereses**  
El Gerente de la JAFAP UCR indica que ya esta listo, a mas tardar el martes de la próxima semana hace entrega del estudio.
- c. **Proyecciones de disminución de tasas para periodo 2022.**  
El Gerente General de la JAFAP UCR, indica que aun no ha iniciado con estas proyecciones, espera tener dichas proyecciones antes de finalizar el mes de setiembre 2021, ya que es importante para el Plan Anual Operativos de año 2022.
- d. **Fondo para garantizar los préstamos.**  
Este tema se conoció en Comité de Crédito y esta siendo analizado por el Asesor de Riesgo, la Jefatura de Crédito de la JAFAP, para luego elevarlo a Junta Directiva.

Se informa que la JAFAP UCR está buscando alguna alternativa para crear un fondo de garantía que permita respaldar algún tipo de crédito y brindar otra alternativa a las personas afiliadas, los avances en este tema son:

- a. Se solicitó al Asesor de Riesgo y jefe de Crédito una propuesta para crear dicho fondo de garantía.
- b. En el Comité de Crédito del día 22 de julio de 2021, se analizaron los escenarios y avance de la propuesta de dicho fondo, entre algunos temas analizados están:
  - i. Se debe de considerar un aporte inicial al fondo, se debe de definir ese monto inicial, así como sus condiciones.
  - ii. Se debe de establecer una cuota por millón, que debe pagar la persona afiliada, la cual formara parte del fondo de garantía.
  - iii. Se debe analizar el perfil de las personas afiliadas que pueden optar por esta figura de garantía.
  - iv. Se realizó un análisis de los porcentajes de morosidad e incobrables de las operaciones especiales, para determinar los niveles de no pago de dichas operaciones.
  - v. Se realizó una estimación de créditos especiales para lo que resta del año 2021 y los años venideros para estimar los ingresos y salidas del Fondo.
  - vi. Se debe valorar la viabilidad legal de un producto de esta naturaleza.

## e. Casos de profesores interior.

Para este caso miembros del SINDEU se encargarán de presentar 2 casos concretos de personas afiliadas en esta situación, para valorarlos y buscar una solución.

1. Seguimiento a temas pendientes:
  - a. Metodología de Moratoria.
  - b. Estudio de tasas de intereses
  - c. Proyecciones de disminución de tasas para periodo 2022.
  - d. Fondo para garantizar los préstamos.
  - e. Casos de profesores interior.

## Desarrollo de los temas:

- a. **Metodología de Moratoria**  
Se realizará una reunión para exponer cual es la metodología que utiliza la JAFAP para el registro de la moratoria.
- b. **Estudio de tasas de intereses**  
El Gerente de la JAFAP UCR indica que ya esta listo, a mas tardar el martes de la próxima semana hace entrega del estudio.
- c. **Proyecciones de disminución de tasas para periodo 2022.**  
El Gerente General de la JAFAP UCR, indica que aun no ha iniciado con estas proyecciones, espera tener dichas proyecciones antes de finalizar el mes de setiembre 2021, ya que es importante para el Plan Anual Operativos de año 2022.
- d. **Fondo para garantizar los préstamos.**  
Este tema se conoció en Comité de Crédito y esta siendo analizado por el Asesor de Riesgo, la Jefatura de Crédito de la JAFAP, para luego elevarlo a Junta Directiva.

Se informa que la JAFAP UCR está buscando alguna alternativa para crear un fondo de garantía que permita respaldar algún tipo de crédito y brindar otra alternativa a las personas afiliadas, los avances en este tema son:

- a. Se solicitó al Asesor de Riesgo y jefe de Crédito una propuesta para crear dicho fondo de garantía.
- b. En el Comité de Crédito del día 22 de julio de 2021, se analizaron los escenarios y avance de la propuesta de dicho fondo, entre algunos temas analizados están:
  - i. Se debe de considerar un aporte inicial al fondo, se debe de definir ese monto inicial, así como sus condiciones.
  - ii. Se debe de establecer una cuota por millón, que debe pagar la persona afiliada, la cual formara parte del fondo de garantía.
  - iii. Se debe analizar el perfil de las personas afiliadas que pueden optar por esta figura de garantía.
  - iv. Se realizó un análisis de los porcentajes de morosidad e incobrables de las operaciones especiales, para determinar los niveles de no pago de dichas operaciones.
  - v. Se realizó una estimación de créditos especiales para lo que resta del año 2021 y los años venideros para estimar los ingresos y salidas del Fondo.
  - vi. Se debe valorar la viabilidad legal de un producto de esta naturaleza.

## e. Casos de profesores interior.

Para este caso miembros del SINDEU se encargarán de presentar 2 casos concretos de personas afiliadas en esta situación, para valorarlos y buscar una solución.

HAROLD DE JESUS CHAVARRIA AVASQUEZ (FIRMA)  
Firmado digitalmente por HAROLD DE JESUS CHAVARRIA AVASQUEZ (FIRMA)  
Fecha: 2021.08.16 13:08:23 -06'00'  
Harold Chavarria Vásquez  
Secretario General SINDEU

GONZALO VALVERDE CALVO (FIRMA)  
Firmado digitalmente por GONZALO VALVERDE CALVO (FIRMA)  
Fecha: 2021.08.16 16:46:57 -06'00'  
MBA. Gonzalo Valverde Calvo  
Gerente General JAFAP

Indudablemente este ha sido un periodo sumamente fuerte en materia de luchas por defensa de la clase trabajadora universitaria, entre ellos podemos nombrar:

- Luchas, FESS, 2021, 2022 y 2023, incluyendo las solicitudes de reconocimiento y un espacio a la representación sindical en la mesa negociadora del FEES (Ver



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



Comunicado de la Federación de Sindicatos de Trabajadoras y Trabajadores de la Educación Superior – FESITRAES 23 de agosto 2022).

- Mesa de Negociación Convención Colectiva de Trabajo UCR 2023.

Es necesario describir que esta negociación fue compleja, ante la incertidumbre jurídica, con la entrada en vigencia de la Ley marco de Empleo Público, sin embargo, **la negociación finaliza con una CCT fortalecida e incluso mejorada** en temas de salud ocupacional, junta de Relaciones Laborales, se mantuvo el pago de cesantía a 12 meses, licencias, permisos, vacaciones, proceso de asignación de plazas y concursos, el documento final se ha presentado en diferentes Asambleas Generales de las diferentes Sedes y Recintos, por la coyuntura política nacional y recomendación de las áreas legales del SINDEU y la Administración, el documento no se hace público hasta su homologación el MTSS, además se firma un acuerdo de prórroga de la CCT del 2018, hasta la homologación de la nueva herramienta convencional 2023.

Una vez finalizada la negociación de la Convención Colectiva de Trabajo, esta se entregó en el despacho respectivo de Relaciones Laborales del MTSS, el pasado 3 de febrero del 2023, **donde se encuentra en proceso de homologación. El MTSS ya envió sus observaciones a la negociación, esto según y establece la normativa en esta materia**, en este último en particular, se planteará la respuesta a las observaciones de MTSS, en la próxima reunión de la comisión SINDEU-ADMINISTRACIÓN, que se llevará a cabo el próximo 23 de junio del 2023.

Es importante señalar que, la posición de esta representación sindical es defender lo negociado, además el pasado 6 jun 2023, las representaciones de las



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



partes sindical-administración se reunieron y de manera preliminar se nos indico que la administración, comparte la posición también de la defensa de lo negociado.

En relación a lo anterior debo señalar lo siguiente:

A pesar que la denuncia hecha por la JDC del SINDEU, se realizó mediante oficio SINDEU-JDC-639-2021 firmado por el Lic. Trino Barrantes Araya (Secretario General en turno), el día 5 de mayo del 2021. Ver imagen adjunta.

**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



---

**SINDEU-JDC-639-2021**

Espeleta

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social  
RECIBO DE PRESENTACIÓN DE  
DE ORIGEN DE LOS SINDICATOS  
A LAS 3:14 HORAS  
DEL 05 MAYO 2021  
DEL ASO  
RECIBE Gabriela

**COPIA**

nuestra parte. Es por este medio denunciamos la Convención Colectiva  
Costa Rica suscrita entre el Sindicato de Empleados de la Universidad  
Universidad de Costa Rica. Adjuntamos nuestra propuesta de texto  
conocimiento y discusión en conjunta en comisión, además, anexamos  
o con los cambios propuestos.

esperamos ponernos de acuerdo con usted para la integración de la  
y del proceso que seguiremos.

nuestro interés en que este proceso sea sumario y suficiente para la  
nos laborales y de la misma Universidad de Costa Rica.

acción al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para nuestro

Rodrigo Facio, 5 de mayo de 2021.

  
Lic. Trino Barrantes Araya  
Secretario General



  
U.C.R. RECTORIA  
5 MAY 2021 14:46

organizaciones sociales exp. U0005

---

INSTRUMENTO TELÉFONO 2511-1690 FAX 2511-5253 www.facebook.com/sindeu.universidadcr  
UNIDOS SOMOS MAS Y MAS FUERTES!!

Es importante señalar que, el manuscrito presentado como denuncia de la CCT entregado a los entes correspondientes por parte de la JDC en turno (periodo 2019-2021) en ese momento presento una serie de dificultades, debido a que,



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



cuando inician las mesas de negociación de la herramienta convencional posterior a la entrada en vigencia de mi periodo (2021-2023), nos percatamos que el manuscrito en mención mantenía seria diferencias con la Convención Colectiva del 2018 firmada y homologada, la cual es la que correspondía su denuncia respectiva, lo anterior debido a que la denuncia que se presento el 5 de mayo del 2021, se baso en un manuscrito borrador de la Convención del 2018, borrador que no paso el proceso de negociación de ese momento y no correspondía a la CCT del 2018 finalmente firmada.

Ante esta situación descrita anteriormente algunos de los representantes sindicales ante la mesa negociadora, entre estos Rosemary Gómez, Nancy Dávila y mi persona, nos vimos obligados a rehacer todo el manuscrito de denuncia para presentar los artículos a negociar en las mesas de negociación de CCT, esto conllevó a un exhaustivo trabajo durante las noches, incluso en varias oportunidades hasta las 03 am del día siguiente.

Posteriormente ya finalizada la negociación y firmado el producto final de la negociación de la herramienta convencional, el día 3 de febrero del 2023, mi persona en compañía de otro miembro de JDC y la representación de la Administración, nos apersonamos al MTSS, propiamente a despacho de Relaciones de Trabajo como corresponde, a entregar la documentación de la CCT negociada y debidamente firmada por las partes, para su respectiva homologación. Ver imagen adjunta



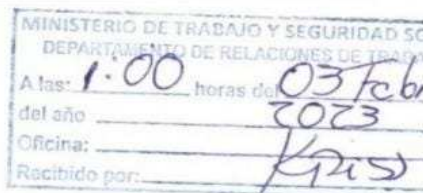


**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



**TABLA DE ABREVIATURAS**

CAREAS	Comisión Asesora de Recursos Administrativos
CCSS	Caja Costarricense de Seguro Social
CIBSO	Comisión Institucional Bipartita de Salud Ocupacional
CSO	Consejo de Salud Ocupacional
IPC	Índice de Precios al Consumidor
JAFAP	Junta de Administración del Fondo Ahorro y Préstamo
JRL	Junta de Relaciones Laborales
MTSS	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
PI	Procedimiento de Instrucción
RAC	Resolución Alternativa de Conflictos
SIEDIN	Sistema Editorial y de Difusión Científica de la Investigación de la Universidad Costa Rica
SINDEU	Sindicato de Empleados de la Universidad de Costa Rica
UCR	Universidad de Costa Rica
USOA	Unidad de Salud Ocupacional y Ambiental





SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



Seguidamente el día 28 de febrero del 2023, nos apersonamos al MTSS, Armando Navarro área legal del SINDEU, los asesores Jorge Coronado y Manuel Hernández, así como el Secretario General del SITUN Alvaro Madrigal y mi persona, para reunirnos con la Licda. Nuria Calvo, directora de Relaciones Laborales del MTSS, para intercambiar y aclarar dudas del proceso de homologación de la CCT.

**Es en esta reunión que la Sra. Calvo, nos indica que lamentablemente había un gran problema con la homologación, debido a que no existía denuncia por parte del SINDEU, en los registros de ese despacho, por lo que el proceso de homologación se veía entorpecido, ante esta situación, nuestra representación sostuvo que, si existía dicha denuncia, al realizar la revisión del sello de recibido en la documentación entregada el 5 de mayo del 2021, nos percatamos junto a la Sra. Calvo, que la denuncia en mención de la CCT, se entregó de manera equivocada en un despacho que no correspondía en el MTSS, siendo que se entrega en el departamento de Organizaciones Sociales y no ante el departamento de Relaciones de Trabajo donde correspondía, debido a que el documento en mención fue enviado por medio de un mensajero y no entregado por un miembro responsable de JDC de ese periodo (2019-2021), este mensajero entrego en el despacho equivocado la documentación.**

**Es gracias a la agilidad de la representación sindical, de esta JDC, en ese preciso momento que, la Sra. Calvo demuestra consideración y apertura, permitiéndonos corregir el error ocasionado por la anterior JDC y continuar con el proceso de homologación de la herramienta convencional.**





**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



- El pasado jueves 15 de abril del 2022, SINDEU en audiencia con el Consejo Universitario, realizó desde la perspectiva histórica, política y legal, se hizo un fuerte llamado de atención a este órgano superior universitario, en el sentido de las pocas acciones que como institución se han realizado en contra de la aplicación de estas nefastas políticas neoliberales, incluso de cómo se han venido cercenando los derechos laborales en la institución, ultrajando temas sensibles, como lo son la Constitucionalidad, la institucionalidad costarricense, la autonomía Universitaria y los derechos de nuestra Convención Colectiva de Trabajo. Sobre todo, se señaló que para que las universidades puedan cumplir con esa misión, no solo se debe de velar por el resguardo de la institución como tal, también urge y se debe proteger a toda costa al recurso máspreciado de la institución, el recurso humano en todos sus extremos, tanto docente como administrativa, ambas son complemento una de la otra, para ello el SINDEU realizó varias propuestas de defensa, tanto políticas como legales en los siguientes ejes:
  - El rescate del presupuesto universitario.
  - La oposición a la regla fiscal.
  - El rescate de la autonomía y gobierno universitario.
  - La movilización de las universidades en defensa de la institucionalidad
  - Lucha contra el intento de reforma al artículo 176 de la Constitución Política de Costa Rica, que violenta salvajemente las autonomías institucionales.

Todas estas acciones con los diferentes actores que conforman la comunidad universitaria.

El Consejo Universitario manifestó estar de acuerdo con los planteamientos expuestos por el sindicato, e incluso concuerdan en que se deben generar mayores



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



acciones en defensa del Alma Mater, por ello, se acuerda que el SINDEU envíe una propuesta estratégica el cual se envió mediante el oficio JDC-SINDEU-326-2022, en donde se generen espacios de reunión con nuestra organización, para el análisis, viabilidad y planeación de futuras acciones desde lo político, institucional, laboral y legal.

- Mesas de Negociación Salarial 2022 (Deudas pendientes de la Administración con las personas trabajadoras, de la cual se ha logrado el pago inflación 2020 y el monto nominal anualidades 2021-2022), en este particular, hay que rescatar que a pesar que el periodo 2019-2021 la Junta Directiva Central de turno, por medio del oficio JDC-SINDEU-674-2021, hizo el reclamo por esas deudas, este reclamo fue rechazado por la administración universitaria mediante oficio VRA-3178-2021,

No obstante y pese a lo anterior, una vez que mi periodo inicia en julio de 2021, mediante oficio JDC-SINDEU-82-2021 y JDC-SINDEU-153-2021, se inicia una serie de reuniones y procesos, para reactivar el tema de las deudas con las personas trabajadoras, una vez debatidos los argumentos aportados en la mesa negociadora e incluso una manifestación de las personas trabajadoras el 15 de septiembre del 2022, liderada por esta Junta Directiva Central, se inicia con el pago de estas deudas, las deudas faltantes por cancelar se estarán retomando este próximo 23 de junio del 2023.

- Lucha por la resolución que declaraba a todas las personas trabajadoras universitarias exclusivas y excluyentes a la rectoría de MIDEPLAN, muchas fueron las gestiones, reuniones del SINDEU con la administración universitaria argumentando porque debía darse esa declaración, desde el contexto universitario, la constitucionalidad, la autonomía y la institucionalidad, sin embargo no fue hasta



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



el 9 de mayo del 2023, en medio de una manifestación dirigida por esta Junta Directiva Central, donde las personas trabajadoras universitarias, se concentraron en las puertas del Consejo Universitaria.

Durante esta manifestación fui recibido en el pleno del CU, en compañía del abogado Armando Navarro Martínez, área legal del SINDEU, en donde argumentamos una vez más de forma contundente, porque debía darse la declaratoria de exclusivos y excluyentes, posterior a ello, los miembros del CU, nos indicaron lo valioso de nuestros aportes y que al medio día saldrían a informar a las personas trabajadoras los avances sobre dicha resolución, fue así como al ser aproximadamente el medio día, las autoridades universitarias comunican a los participantes de la manifestación que la resolución saldría esa misma tarde y sería notificada de inmediato al MIDEPLAN, fue a eso de las 7 pm que el rector de la UCR, se comunica con el SINDEU y presenta la resolución, así como la notificación echa a MIDEPLAN, donde se declara a todas las personas trabajadoras universitarias exclusivas y excluyentes.

Estas son algunas de las grandes victorias realizadas por la actual Junta Directiva Central periodo 2021-2023, muchas otras fueron registradas mediante nuestras paginas oficiales, Facebook, web y otras.

En el tema de pensiones, el SINDEU a mantenido una presencia activa y participativa en defensa de las pensiones, luchando contra las políticas gubernamentales que plantean la reducción de estas y el aumento de edad para el goce de este derecho, ya que en la actualidad Costa Rica mantiene un gran sector pensionado que ven reducido sus pensiones a consecuencia del alto costo de vida, donde incluso SINDEU, UNEUNED, UTRAUTN, AFITEC Y SITUN, tenemos un espacio en este momento en el



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



Foro de Presidentes de la JUPEMA, donde se mantiene una lucha constante, en defensa de las Universidades Públicas Estatales y la agenda del sector sindical y social.

Además en coordinación con la JUPEMA, se realizaron durante el 2022, tres actividades, programadas con la JDC del SINDEU, donde se facilito refrigerios y almuerzos, se utilizó un monto superior a los ₡ 900 000.00 (novecientos mil colones) de convenio económico de prestaciones sociales de la JUPEMA, esto según los mismos registros de la JUPEMA, a esto hay que agregar la Asamblea General del SINDEU de fin de año 2022, donde participaron afiliados activos, pensionados y jubilados por igual, así como la reciente actividad programada por la JUPEMA y que se celebró en el salón de reuniones de las oficinas centrales del SINDEU el pasado 30 de mayo del 2023.

También las sesiones de reuniones de la Junta Directiva de Personas Jubiladas, cuando han realizado sus sesiones en el salón del SINDEU, se les ha facilitado el refrigerio, cuando lamentablemente por la dinámica del trabajo sindical, no se les ha podido facilitar la sala de reuniones de las oficinas centrales del SINDEU, se les ha coordinado lugar para reunirse en otros espacios universitarios, esto incluye el tiempo electoral, donde el uso de salón de reuniones queda a disposición del Tribunal Electoral del SINDEU, por lo que durante esas fechas no se puede facilitar ese espacio.

### **En materia de solidaridad**

Desde las diferentes secretarías se han realizado colectas tanto de víveres, útiles escolares, incluso se ha logrado mediar con las autoridades universitarias para la donación de pupitres y otros artículos de oficina, para beneficio de personas afiliadas, escuelas de bajos recursos y comunidades en estado de vulnerabilidad, ya sea por la situación económica, actual, emergencias naturales, pandemia y crisis económica nacional.



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



De todo lo anterior quedan los debidos registros, incluso agradecimientos por parte de esta parte de la afiliación y población costarricense, por la solidaridad demostrada por la organización en estos tiempos de crisis y emergencia, donde las afectaciones más severas se ven reflejadas en la niñez.

### **Comunicación, Formación y Propaganda**

Además, en el tema de comunicación organizacional, el SINDEU ha logrado incorporar una estrategia de comunicación, para fortalecer en primera instancia la comunicación interna del sindicato, buscando mejorar la comunicación al resto de la afiliación y la sociedad.

- **Materia administrativa SINDEU:**

Ante la situación difícil que vive la organización se plantearon varias iniciativas.

**1. Ante la solicitud de liquidación por mutuo acuerdo, por parte de dos personas trabajadoras de planta del SINDEU, a razón de asuntos financieros y personales de los mismos**, esta Secretaria General, presentó una moción con una primera propuesta de liquidación por mutuo acuerdo, esto basado además en que existen antecedentes en más de 5 casos diferentes de personas que laboraron para el sindicato en diferentes Juntas Directivas en años anteriores y además presente un plan remedial de recuperación de los fondos de cesantía cancelados a estas personas trabajadoras.

Este un plan remedial de recuperación de los pagos por concepto de cesantía, se presentó ante la JDC, siendo este tema es resorte de este órgano, por ser un tema de



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



liquidación por mutuo acuerdo y no despido, por lo que no difería de los mandatos de Asamblea General por este concepto, aunque los montos por pagar por conceptos de liquidación eran importantes, el plan de recuperación de los montos se diluía en pagos por tractos y posteriormente se planteaba la recuperación de los montos pagados, en un periodo de 18 meses aproximadamente, este plan además, iba a generar un ahorro a la organización que superaba los ₡ 3 000 000.00 millones de colones por mes, sin embargo, ante la férrea oposición de quienes en ese momento ocupaban las Secretarías de Finanzas, de Organización y Docencia, logran que se rechazaré por mayoría la moción, de lo anterior existen registros en la oficina de finanzas del SINDEU, carta dirigida JDC con fecha del 12 de octubre del 2021, firmada por María Félix Centeno y Harold Chavarría Vásquez.

2. Posteriormente otros miembros de JDC presentan una moción para actualizar el monto de afiliación en un 0.10% más a nuestros afiliados, pasando de 0.75% a 0.85%. En este momento algunos miembros de la Junta Directiva Central, tomamos la decisión voluntariamente incluyéndome, de que, en el caso a particular de nosotros, pagaríamos un monto mayor de un 1% de afiliación. Moción se aprueba.

3. Durante los 2 años de periodo de esta JDC, renunciaron a la misma 4 miembros propietarios, quienes fueron debidamente sustituidos por sus suplentes.

- secretaria de Actas
- secretario de Finanzas (2 personas)
- secretaria de organización

Sus renunciaciones corresponden a situaciones diferentes.



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



- Secretaría de Actas: Temas propios de Salud.
- Primer Secretario de Finanzas: Temas de metodología.

En el caso del segundo Secretario de Finanzas y el de Organización responden a situaciones más complejas como son:

- Manejo, uso y distribución del tiempo sindical y sus debidos reportes de justificación de dichos tiempos.
- Uso y autorización de los fondos económicos del SINDEU, para pago de taxis sin justificación razonable. Autorizados por el secretario de finanzas de ese momento.
- Uso y manejo del vehículo institucional, asignado al SINDEU para gestiones sindicales y movilidad de los miembros de JDC, con lo que respecta al trabajo sindical y no personal.
- Serias diferencias con la instalación del dispositivo GPS, al vehículo institucional asignado al SINDEU. Este dispositivo por disposición de la dirección de transportes de la UCR, debía ser instalado al carro, debido a que pertenece a la flotilla vehicular de la UCR.

De este tema en particular, me vi en penosa y vergonzosa obligación de interponer denuncia correspondiente ante las instancias pertinentes, por la siguiente razón:

El artículo 88 de la CCT vigente de la UCR, obliga a las partes a evitar el abuso de los permisos o derechos en ella establecida, so pena de la suspensión inmediata del permiso en cuestión y siendo que el uso del vehículo institucional está amparado al artículo 98. “Transporte Para Dirigentes Sindicales”, así como el uso de los tiempos sindicales amparados al artículo 88 de la misma herramienta convencional, además por un tema de transparencia y rendición de cuentas, presente dicha denuncia.



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



Debido a lo anterior descrito, no podía en mi condición de Secretario General y firmante de la CCT, justificar con mi firma el uso de los tiempos sindicales, así como el uso del vehículo institucional asignado al SINDEU por parte de estos dos miembros de JDC en ese momento, sin saber si las acciones y actitudes de los mismos, pudieran considerarse un abuso o irregularidad, poniendo en riesgo los derechos que la misma Convención Colectiva nos otorga, además que, aunque estemos con licencia sindical, no perdemos nuestra investidura de funcionarios públicos, al ser yo representante legal del SINDEU, podría estar sujeto a procesos a la luz de la Ley de Control Interno, Reglamento de Trabajo de la UCR y Ley de Probidad y Transparencia, ya que el tiempo sindical, sigue siendo tiempo laboral, ya sea presencial o virtual.

- Gastos de más durante las diferentes giras que realizaron estos 2 miembros de JDC, con el tema hospedaje, los mismos se negaban rotundamente a compartir habitación con camas separadas, por lo que obligaban a la persona encargada de coordinar dichos hospedajes habitaciones separadas, duplicando y hasta triplicando los gastos de hospedaje en relación a otros miembros de JDC.

Posteriormente a estos incidentes o diferencias que sucedieron, es que renuncia quien ocupara la Secretaría de Finanzas en ese momento, alegando mediante carta escrita, situaciones personales y de estudios que le imposibilitaban continuar con su trabajo sindical.

- Una vez que se instala el dispositivo GPS en el automotor, y ante las actitudes de los estos 2 miembros de JDC en mención, se solicitó un registro de movilidad del carro, revelando usos de vehículo sin justificación en zonas alejadas y diferentes a los espacios universitarios, esto sin justificación razonable u otra razón de índole sindical que lo justificara.





**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



---

### **Viáticos:**

En el tema de viáticos y por acuerdo unánime de JDC, se autoriza el reconocimiento de pago de un excedente, no mayor al doble de lo establecido en la tabla oficial de la UCR para pagos de viáticos, cuando se realizaran giras fuera del Gran Área Metropolitana y se excedieran las horas laborales por temas de traslados, sin embargo, quien ocupara la Secretaria de Organización en mención, presento en varias oportunidades junto con otro miembro de JDC, facturas mucho mayores a lo aprobado por JDC, esto incluso cuando realizaban giras a lugares dentro del Gran Área Metropolitana, difiriendo totalmente del acuerdo de JDC, debido a eso el resto de miembros de JDC, dejamos sin efectos la moción del reconocimiento de excedente al viatico, esto ante los abusos que se estaban dando, de hecho quien ocupara la Secretaria de Organización en ese momento, de manera molesta reclamo en varias ocasiones a la compañera que sustituye nuevamente la Secretaria de Finanzas, debido a que la misma no accedió a sus exigencias.

Debo aclarar y señalar que, a pesar de que se intento llamar al orden a los compañeros en cada momento respectivo y en varias ocasiones, estos alejados de reflexionar y subsanar sus errores, se molestaron y hasta amenazaron con realizar acciones en contra de esta JDC, testigos sobran.

Una de las mayores molestias y que incluso ocasionó una reacción enérgica de parte de quien ocupara la Secretaría de Organización, fue porque mi persona ante los abusos que se dieron con los pagos de taxis, le solicite a quien ocupaba la secretaria de finanzas en ese momento, que no se autorizaran más pagos de taxis sin que me justificaran por qué y en que tareas sindicales se quedaba la persona, cualquiera que fuera y así se justificaría ese pago de transporte.



SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
**SINDEU**



- Es por lo todas las situaciones descritas que quien ocupaba la Secretaría de Organización en ese momento, presenta su renuncia el 31 de marzo del 2023, sin mayor justificación.

**En caso de ser necesario, puedo presentar ante la Asamblea General, la documentación probatoria de todo lo descrito anteriormente, de igual forma, toda la documentación queda registrada en los archivos del SINDEU.**

Debo señalar que, a pesar de esto lo descrito, la JDC periodo 2021-2023, queda con un total de 12 miembros, 10 propietarios y 2 suplentes, siendo una de las Juntas Directivas Centrales con menor tema de renunciadas en los últimos años, dejando en claro la solides y compromiso de quienes nos mantuvimos hasta el final de este periodo.

4. En el mes de abril del 2023, al igual que varias entidades externas de la universidad y por un error “involuntario”, no se hizo el rebajo de la cuota de afiliación del SINDEU, a las personas trabajadoras afiliadas en la planilla del pago, por lo que se informo de esta situación por medio de todos los canales disponibles, incluido el “UCR informa”, que llega vía correo electrónico a todas las personas funcionarias, por lo que para subsanar esta situación, se cobrará esa cuota en tres tractos, de esa manera no ocasionar mayor afectación, a la afiliación, ni a la organización.

5. El pasado mes de mayo una de las 2 personas trabajadoras que me habían solicitado la liquidación por mutuo acuerdo, volvió a presentarme su solicitud de liquidación por mutuo acuerdo por escrito, ya que su situación económica y familiar estaba complicada, por lo que nuevamente esta Secretaría General, presenta una moción ante la JDC, junto con su plan de recuperación remedial, la cual en esta oportunidad es aprobada por unanimidad, representando un ahorro para la organización de ₡ 808.350.00 de salario más garantías sociales por un monto total de ₡1.023.937.00 al mes.



**SINDICATO DE EMPLEADOS DE LA  
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA  
SINDEU**



Esto es parte de un gran trabajo realizado por esta Junta Directiva Central (JDC, periodo 2021-2023), quedando muy agradecido por la oportunidad que la afiliación del SINDEU nos otorgó, quedo en lo personal sumamente horrando al ser parte de una equipo de personas comprometidas, responsables y transparentes, las cuales me acompañan hasta el final de este periodo, demostrando, compromiso, valentía, honestidad y sobre todo capacidad para dirigir al SINDEU, esto y aun enfrentando una coyuntura política institucional, nacional e internacional, sumamente difícil, en medio de una tormenta de ataques contra las clase trabajadora, las conquistas laborales, donde la oligarquía empresarial y gubernamental, buscan retroceder, incluso desaparecer los derechos laborales, arrastrando con esto, la precariedad de la calidad de vida de la sociedad costarricense, pero sobre todo el futuro de las nuevas generaciones.

Solamente en la organización de la clase trabajadora, la unión en la lucha y el fortalecimiento de la organización, es que es posible la resistencia, la defensa y conquistas de los derechos humanos laborales.

Sin más me suscribo:

**Harold Chavarría Vásquez**

**Secretaria General**

*Firmado Digitalmente*

cc. Afiliación SINDEU  
Archivo

**¡Unidos somos más y más Fuertes!**